
Spis treści

| | |
|--|-----------|
| Wprowadzenie | 9 |
| <i>Anna Adamik</i> | |
| 1. Organizacja w teoriach – ewolucja w sposobach postrzegania organizacji | 13 |
| <i>Anna Adamik</i> | |
| 1.1. Od specyfiki do tożsamości nauki o organizacji | 13 |
| 1.2. Istota, cechy i współczesne definiowanie organizacji | 25 |
| 1.3. Perspektywy postrzegania współczesnych organizacji | 34 |
| 1.4. Metafory w teorii organizacji | 40 |
| 1.5. Literatura | 47 |
| 1.6. Zagadnienia do dyskusji | 48 |
| 1.7. Zadanie do zrealizowania | 48 |
| 2. Organizacja jako obiekt zarządzania – spektrum form i możliwości | 50 |
| <i>Stefan Lachiewicz, Anna Walecka</i> | |
| 2.1. Typologia organizacji | 50 |
| 2.2. Cechy i formy organizacji gospodarczych | 55 |
| 2.3. Organizacje publiczne i pozarządowe | 61 |
| 2.4. Nowe typy organizacji | 71 |
| 2.5. Literatura | 89 |
| 2.6. Zagadnienia do dyskusji | 90 |
| 2.7. Zadanie do zrealizowania | 90 |
| 3. Organizacja jako obiekt badań – od zbierania danych do analizy wyników | 93 |
| <i>Filip Chybalski, Marek Matejun</i> | |
| 3.1. Istota, etapy i zasady procesu badania organizacji | 93 |
| 3.2. Metody ilościowe w procesach badania organizacji | 107 |
| 3.3. Metody jakościowe w procesach badania organizacji | 122 |

| | |
|---|------------|
| 3.4. Literatura | 141 |
| 3.5. Zagadnienia do dyskusji | 142 |
| 3.6. Zadanie do zrealizowania | 142 |
| 4. Organizacja w otoczeniu – od analizy otoczenia do dynamicznej lokalizacji | 152 |
| <i>Marek Matejun, Michał Nowicki</i> | |
| 4.1. Istota, cechy i płaszczyzny otoczenia współczesnych organizacji | 152 |
| 4.2. Charakter relacji organizacji z różnymi płaszczyznami otoczenia | 166 |
| 4.3. Lokalizacja organizacji w otoczeniu | 182 |
| 4.4. Analiza lokalizacji organizacji | 198 |
| 4.5. Znaczenie dynamicznej analizy lokalizacyjnej w rozwoju organizacji | 212 |
| 4.6. Literatura | 217 |
| 4.7. Zagadnienia do dyskusji | 218 |
| 4.8. Zadanie do zrealizowania | 218 |
| 5. Organizacja z perspektywy zasobów – ewolucja w podejściu zasobowym | 222 |
| <i>Sylwia Flaszewska, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i> | |
| 5.1. Od RBV do RBT | 222 |
| 5.2. Struktura zasobów organizacji | 231 |
| 5.3. Materialne zasoby organizacji | 236 |
| 5.4. Niematerialne zasoby organizacji | 238 |
| 5.5. Metody analizy zasobów organizacji | 246 |
| 5.6. Literatura | 252 |
| 5.7. Zagadnienia do dyskusji | 253 |
| 5.8. Zadanie do zrealizowania | 254 |
| 6. Organizacja w rozwoju – od narodzin do dojrzałości organizacji | 255 |
| <i>Sylwia Flaszewska, Katarzyna Szymańska</i> | |
| 6.1. Istota rozwoju organizacji | 255 |
| 6.2. Czynniki rozwoju organizacji | 262 |
| 6.3. Cykl życia organizacji i jego parametry | 269 |
| 6.4. Modele cyklu życia organizacji i ich rola w procesach poznawania organizacji | 273 |
| 6.5. Analiza cyklu życia organizacji – procedura, zasady i wnioskowanie | 283 |
| 6.6. Literatura | 287 |
| 6.7. Zagadnienia do dyskusji | 288 |
| 6.8. Zadanie do zrealizowania | 289 |

| | |
|--|-----|
| 7. Organizacja w procesach zmian – w drodze do elastyczności i innowacyjności | 294 |
| <i>Anna Walecka, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i> | |
| 7.1. Istota, rodzaje i źródła zmian organizacyjnych | 294 |
| 7.2. Zmiany wspierające elastyczność organizacji | 308 |
| 7.3. Zmiany wspierające innowacyjność organizacji | 315 |
| 7.4. Przyczyny i metody przełamywania oporów wobec zmian organizacyjnych | 329 |
| 7.5. Literatura | 336 |
| 7.6. Zagadnienia do dyskusji | 337 |
| 7.7. Zadanie do zrealizowania | 337 |
| 8. Organizacja w ujęciu procesowym – od koordynacji funkcjonalnej do procesowej | 339 |
| <i>Michał Nowicki, Katarzyna Szymańska</i> | |
| 8.1. Istota i rodzaje procesów organizacyjnych | 339 |
| 8.2. Zarządzanie procesami organizacyjnymi – istota, rola i korzyści | 351 |
| 8.3. Proces ewoluowania organizacji w kierunku zarządzanej procesowo | 365 |
| 8.4. Metody i systemy wspierania rozwoju organizacji zarządzanych procesowo | 372 |
| 8.5. Literatura | 389 |
| 8.6. Zagadnienia do dyskusji | 389 |
| 8.7. Zadanie do zrealizowania | 390 |
| 9. Organizacja w środowisku społecznym i przyrodniczym – droga ku odpowiedzialnej organizacji | 392 |
| <i>Anna Adamik, Katarzyna Szymańska</i> | |
| 9.1. Zrównoważony rozwój organizacji | 392 |
| 9.2. Zarządzanie środowiskowe w organizacjach – odpowiedź na presję interesariuszy | 399 |
| 9.3. Społeczna odpowiedzialność biznesu – od tworzenia do raportowania | 409 |
| 9.4. Ewolucja kultur organizacyjnych jako przejaw zmian środowiska społecznego organizacji | 419 |
| 9.5. Różnorodność kulturowa – wada czy zaleta współczesnych organizacji | 431 |
| 9.6. Literatura | 437 |
| 9.7. Zagadnienia do dyskusji | 438 |
| 9.8. Zadanie do zrealizowania | 438 |
| 10. Organizacja w sieciach współpracy – od prostych do złożonych form współpracy międzyorganizacyjnej | 440 |
| <i>Anna Adamik, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i> | |
| 10.1. Istota i rola architektury strategicznej organizacji | 440 |
| 10.2. Specyfika, motywy i korzyści współpracy międzyorganizacyjnej | 446 |

| | |
|--|-----|
| 10.3. Formy i płaszczyzny współpracy | 455 |
| 10.4. Współpraca z partnerami niekonkurującymi | 461 |
| 10.5. Współpraca z partnerami konkurującymi – koopetycja | 466 |
| 10.6. Literatura | 471 |
| 10.7. Zagadnienia do dyskusji | 472 |
| 10.8. Zadanie do zrealizowania | 473 |
| Bibliografia | 475 |
| Pytania testowe | 507 |
| Indeks | 517 |